

Algemene uitvoerings- en leveringsvoorwaarden, UBN Professionals BV

Inhoudsopgave

- Artikel 1 Werkings sfeer
- Artikel 2 Begripsbepaling en toepasselijke voorwaarden
- Artikel 3 Totstandkoming van de Overeenkomst
- Artikel 4 Kosten en betalingswijze
- Artikel 5 Vroegtijdige beëindiging arbeidsovereenkomst
- Artikel 6 Aansprakelijkheid
- Artikel 7 Geheimhouding
- Artikel 8 Non-discriminatie
- Artikel 9 Acceptatie van deze algemene voorwaarden

Artikel 1; Werkings sfeer

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offerte(aanvragen), aanbiedingen en overeenkomsten betreffende het verrichten van diensten door UBN Professionals BV (hierna te noemen: opdrachtnemer) uit hoofde van de overeenkomst van opdracht, meer specifiek een bemiddelingsovereenkomst, met haar wederpartij (hierna te noemen: opdrachtgever) en voorts op alle rechtsbetrekkingen uit die overeenkomsten voortvloeiende, alsmede op alle buitencontractuele relaties tussen partijen, met name onrechtmatige daad.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van opdrachtgever zijn niet van toepassing.
3. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.

Artikel 2; Begripsbepaling en toepasselijke voorwaarden

1. In deze algemene voorwaarden hebben de volgende begrippen de volgende betekenis:
 - Kandidaat: de natuurlijk persoon die door opdrachtnemer is geworven en geselecteerd om de vacature bij de opdrachtgever in te vullen.
 - Bruto jaarsalaris: het salaris op basis van een volledig jaar en voltijd dienstverband (veertig uur) in het eerste dienstjaar bij opdrachtgever. Onder dit bruto jaarsalaris wordt mede verstaan een (eventuele) dertiende maand, vakantiegeld, vakantietoelagen, bonussen/commissieloon (on- target earnings, OTE), mobiliteitsbudget (auto/reiskostenvergoeding, verhuisvergoedingen), alle overige bijbehorende primaire en secundaire voorwaarden en voordelen, die aan de kandidaat door opdrachtgever worden toegekend. Een door opdrachtgever te beschikking gestelde auto wordt in dit verband gelijk gesteld aan negenduizend euro bruto jaarsalaris.
 - Introductie: de presentatie van de gegevens van de kandidaat door opdrachtnemer aan opdrachtgever. Hierbij doet niet ter zake dat opdrachtgever de kandidaat reeds kent.
 - Aanstelling: overeenkomst (mondeling of schriftelijk) tussen kandidaat en opdrachtgever over een tijdelijk of vast dienstverband, dan wel verrichten van diensten in de breedste zin des woords voor opdrachtgevers.
 - Overeenkomst: de bemiddelingsovereenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.
 - 'On hold' zetten van de opdracht: het door opdrachtgever enigerlei wijze opschorten van de bemiddelingsactiviteiten c.q. bemiddelingsactiviteiten met opdrachtnemer.
 - Alle in deze algemene voorwaarden alsmede in de offerte en aanbiedingen zijn exclusief BTW.
2. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen – waaronder eventueel ook de algemene en bijzonder (levering) voorwaarden van opdrachtgever – gelden slechts indien en voor zover deze uitdrukkelijk schriftelijk door de opdrachtnemer zijn aanvaard.
3. Deze algemene voorwaarden zijn onder andere beschikbaar gesteld op de website van de opdrachtgever en worden, voor zover zij niet reeds ter hand zijn gesteld, op eerste verzoek aan opdrachtgever toegezonden. Van toepassing is steeds de laatste gedeponeerde versie c.q. de versie, zoals die gold ten tijde van het tot stand komen van de overeenkomst.
4. Opdrachtnemer behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Een wijziging zal dan ook gelden voor overeenkomsten die tot stand zijn gekomen voorafgaand aan de wijziging. Een wijziging zal niet eerder in werking treden dan veertien dagen na kennisgeving van die wijziging aan opdrachtgever of kandidaat. De kennisgeving is vorm vrij. Indien opdrachtgever of kandidaat niet instemt met die wijziging, hebben zij het recht de overeenkomst op te zeggen tegen de datum waarop de wijziging intreedt.
5. Indien een of meerdere der bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. Opdrachtnemer en opdrachtgever zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij indien en voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht worden genomen.

Artikel 3; Totstandkoming van de overeenkomst

1. De wijze van verstrekking van de opdracht door opdrachtgever aan opdrachtnemer tot het verrichten van diensten is vorm vrij. De overeenkomst komt tot stand door aanvaarding van de opdracht tot dienstverlening van opdrachtgever door opdrachtnemer, dan wel aanvaarding van het aanbod tot dienstverlening van opdrachtnemer door opdrachtgever.
2. Opdrachtnemer is na verstrekken van de opdracht door opdrachtgever gerechtigd naam en/of logo van opdrachtgever te gebruiken ter ondersteuning van de uitvoering van de diensten en promotie van opdrachtnemer.
3. Alle offertes en kostenopgaven van opdrachtnemer zijn geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.

Artikel 4; Kosten en betalingswijze

1. De door de opdrachtgever aan opdrachtnemer verschuldigde kosten van een wervingsprocedure zijn uitgedrukt in een percentage van het eerste bruto jaarinkomen dat de kandidaat bij de opdrachtgever zal gaan verdienen.
2. Voor bestandenonderzoek (file search) en bestandenonderzoek met adverteren (advertised search) is opdrachtgever de volgende vergoeding aan opdrachtnemer verschuldigd (completion fee):
 - Bij een bruto jaarinkomen van de kandidaat beneden € 60.000,-, is de opdrachtgever 23% van het bruto jaarinkomen van de kandidaat verschuldigd;
 - Bij een eerste bruto jaarinkomen van de kandidaat gelijk aan of boven € 60.000,-, echter beneden € 100.000,-, is de opdrachtgever 26% van het bruto jaarinkomen aan opdrachtnemer verschuldigd;
 - Bij een eerste bruto jaarinkomen van de kandidaat gelijk aan of boven € 100.000,-, is de opdrachtgever 30% van het bruto jaarinkomen aan opdrachtnemer verschuldigd (executive search).
3. Tenzij anders schriftelijk overeengekomen is de opdrachtgever te allen tijde gehouden de facturen van opdrachtnemer te voldoen uiterlijk binnen 14 dagen na factuurdatum.
4. Na het verstrijken van de gestelde betalingstermijn (lid 3 van artikel 4) is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is alsdan aan opdrachtnemer de wettelijke handelsrente rente verschuldigd over het nog openstaande bedrag.
5. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van de door opdrachtnemer ontvangen betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.
6. Betalingen van de opdrachtgever strekken primair ter voldoening van de in lid 4 van dit artikel 4 bedoelde verschuldigde rente en voorts van de in lid 5 van dit artikel 4 bedoelde gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten en worden daarna in mindering gebracht op de oudste openstaande vordering.

Artikel 5; Vroegtijdige beëindiging arbeidsovereenkomst

1. Indien de arbeidsovereenkomst van de kandidaat binnen de proeftijd wordt beëindigd door de opdrachtgever of kandidaat, wordt de opdracht als niet afgerond beschouwd en zal de opdrachtnemer zonder extra kosten te berekenen – met uitzondering van aanvullende advertentiekosten welke kosten vooruit ter goedkeuring aan de opdrachtgever zullen worden voorgelegd – alsnog zorgdragen voor de opdracht mits:
 - De opdrachtgever binnen 7 dagen na beëindiging van de aanstelling, opdrachtnemer hiervan schriftelijk op de hoogte stelt;
 - De opzegging niet het gevolg is van wijzigingen of niet nakomen van de arbeidsovereenkomst door opdrachtgever;
 - De essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd;
 - De beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname;
 - De opdrachtgever alle door opdrachtnemer gefactureerde bedragen betaald heeft;
 - De voorwaarden als in deze algemene wervingsvoorwaarden beschreven door de opdrachtgever zijn nagekomen.

2. Indien de opdrachtgever of een aan de opdrachtgever gelieerde (rechts-)persoon, vennootschap of instelling binnen 18 maanden na introductie van de kandidaat wiens arbeidsovereenkomst is beëindigd zoals opgenomen in dit artikel 5, een arbeidsovereenkomst aangaat met de kandidaat zal de opdrachtgever ter compensatie van de inspanningen om een vervanger te vinden gehouden zijn tot betaling van opdrachtnemer van de volledige kosten conform het in artikel 4 van deze algemene wervingsvoorwaarden bepaalde.

Artikel 6; Aansprakelijkheid

1. Opdrachtnemer spant zich in om een geschikte kandidaat te vinden, doch verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van de voorgestelde kandidaat. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de kandidaat (inclusief de controle betreffende behaalde diploma's en dergelijke) en dient zichzelf van de geschiktheid van de kandidaat te overtuigen alvorens een door opdrachtnemer geïntroduceerde kandidaat in dienst te nemen. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor eventuele schade die opdrachtgever in verband met de opdracht mocht lijden, ongeacht of deze wordt veroorzaakt door (achteraf gebleken) ongeschiktheid van de kandidaat of door andere factoren. Opdrachtgever vrijwaart opdrachtnemer tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de opdracht.
2. Voorts komt niet voor vergoeding in aanmerking: vertragingsschade, gevolgschade, gederfde winst en inkomensschade.
3. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor het disfunctioneren van een in dienst getreden kandidaat.
4. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor het uit dienst treden van een kandidaat, ook niet in zijn/haar proeftijd.

Artikel 7; Geheimhouding

1. De opdrachtnemer en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ten kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. De opdrachtnemer zal op verzoek van de opdrachtgever de geïntroduceerde kandidaat verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de geïntroduceerde kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. In het geval vertrouwelijke informatie over een kandidaat door opdrachtgever wordt doorgegeven aan een derde en dit resulteert in een (arbeids)overeenkomst tussen de betreffende derde en de kandidaat, dan is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd aan opdrachtnemer van 35% van het bruto jaarsalaris, inclusief emolumenten zoals genoemd in artikel 4 van deze voorwaarden, van de kandidaat in zijn eerste dienstjaar bij zijn nieuwe werkgever.
4. Het staat de opdrachtgever vrij om de geïntroduceerde kandidaat rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert opdrachtnemer over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan de opdrachtnemer. De opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de geïntroduceerde kandidaat.

Artikel 8; Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van opdrachtnemer, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 9; Acceptatie van deze algemene voorwaarden

1. De opdrachtgever verklaart door middel van acceptatie van deze algemene leveringsvoorwaarden dat opdrachtnemer hem/haar een redelijke mogelijkheid en redelijke termijn heeft geboden van deze algemene leveringsvoorwaarden kennis te nemen.
2. Door het uitnodigen van een door opdrachtnemer geïntroduceerde kandidaat verklaart opdrachtgever kennis te hebben genomen van deze algemene voorwaarden. Welke bij een eerste introductie ter hande zullen worden gesteld.
3. Indien opdrachtgever besluit een door opdrachtnemer voorgestelde kandidaat geen dienstverband aan te bieden maar op uur basis wenst in te huren of via een deta-vast constructie in te zetten treden de algemene voorwaarden van "UBN uitzendbureau BV" in werking. Opdrachtgever verklaard kennis te hebben genomen van die voorwaarden.